

In der Stiftung Erinnerung, Verantwortung und Zukunft (EVZ) ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt die Position

## **Teamleitung „Handeln“ mit Schwerpunkten Handeln gegen Antisemitismus und Antiziganismus sowie Stärkung von Selbstorganisationen (w/m/d)**

in Vollzeit (Teilzeit mit mindestens 75 % möglich).

**Wir suchen eine thematisch versierte und managementstarke Persönlichkeit, die in einem Führungsduo das neue Feld „Handeln“ inhaltlich gestaltet und das Team kooperativ und agil entwickelt.**

### **Die Stiftung EVZ**

- unterstützt Überlebende nationalsozialistischer Verfolgung und stärkt das Engagement ihrer Nachkommen,
- agiert gemeinsam mit jungen Menschen für lebendiges Erinnern an die Schicksale der Verfolgten,
- initiiert zeitgemäße Bildung zur kritischen Auseinandersetzung mit dem Nationalsozialismus und seinen Fortwirkungen,
- setzt sich für gleiche Würde und gleiche Rechte aller Menschen und gegen Antisemitismus, Antiziganismus, Rassismus und jede Form von Diskriminierung ein,
- ermöglicht wirkungsvolles Handeln von Selbstorganisationen und ist strategische Partnerin und Förderin der Zivilgesellschaft.

Vor dem Hintergrund ihrer Gründungsgeschichte ist die Stiftung EVZ besonders in Mittel- und Osteuropa, Israel sowie in Deutschland aktiv.

Mit der [Zukunftsagenda](#) hat die Stiftung EVZ ihre Ziele und Handlungsfelder geschärft und neu konturiert. Ab Januar 2022 beginnt der Aufbau des Handlungsfeldes „Handeln“. Das Team des Handlungsfeldes soll von einem Führungsduo (Doppelspitze) geleitet werden.

### **Ihre Aufgaben umfassen:**

- Sie leiten und entwickeln das Team des Handlungsfeldes gemeinsam mit der Co-Teamleitung in einem kollegialen Führungsduo. Gemeinsam haben Sie die Personalverantwortung für ein Team von 15 Personen.
- Sie profilieren die Themencluster „Handeln gemeinsam mit Selbstorganisationen“ und „Handeln gegen Antisemitismus, Antiziganismus und Rassismus“ in der Förderung und den Aktivitäten der Stiftung in Deutschland und Europa und vertreten die Stiftung in der Fachöffentlichkeit und in gesellschaftlichen Diskursen.

- Sie identifizieren potentielle Partner:innen und Projektideen für die Erreichung der mit den Clustern verbundenen programmatischen Ziele.
- Sie berichten an die Leitung des Bereichs „Förderung und Aktivitäten“ der Stiftung EVZ, wirken in Strategieprozessen in der Geschäftsstelle mit und tragen zu Gremiensitzungen der Stiftung bei.
- Sie managen Schnittstellen zu anderen Bereichen der Stiftung und wirken in der Koordination übergreifender Vorhaben mit.

## **Sie verfügen über**

- einen sozial-, geistes- oder rechtswissenschaftlichen Hochschulabschluss
- mehrjährige einschlägige Berufserfahrung
- mehrjährige Erfahrung in der Leitung von Teams und Interesse an der kollegialen Ausgestaltung einer Führungsposition
- umfassende Kenntnisse in den Themen Antisemitismus, Antiziganismus und Rassismus sowie der entsprechenden deutschen und europäischen Akteurslandschaft
- nachgewiesene Erfahrungen in der Zusammenarbeit mit Selbstorganisationen und der Nutzung von Partizipations- und Power Sharing-Methoden
- Erfahrungen im zeitgemäßen Management und in der Gestaltung von Veränderungsprozessen
- hohes Maß an Verantwortungsbereitschaft
- sehr gute schriftliche und mündliche Ausdrucksfähigkeit in der deutschen und englischen Sprache (C2); Kenntnisse einer osteuropäischen Sprache oder des Hebräischen sind von Vorteil
- Vertrautheit mit digitalen Arbeitsumgebungen
- Einsatzbereitschaft, Flexibilität und Bereitschaft zu planbaren, ein- und mehrtägigen Dienstreisen ins In- und Ausland

## **Wir bieten Ihnen**

- Vergütung bis zu EG 13 TVöD Bund
- eine anspruchsvolle Gestaltungs- und Leitungsaufgabe in einer Stiftung im Aufbruch
- ein abwechslungsreiches, sinnstiftendes und internationales Arbeitsfeld
- flexible Arbeitszeiten und die Möglichkeit zum mobilen Arbeiten
- Möglichkeit der Fort- und Weiterbildung
- einen Zuschuss zum Behördenticket
- Jahressonderzahlung und 30 Tage Urlaubsanspruch

Die Stiftung EVZ strebt an, dass sich die gesellschaftliche Vielfalt auch bei den Beschäftigten widerspiegelt und begrüßt deshalb Bewerbungen, die die Vielfalt unseres Teams stärken. Schwerbehinderte Bewerber:innen werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.

Bei Fragen zur Ausschreibung wenden Sie sich bitte schriftlich an Frau Ambros: [personal@stiftung-evz.de](mailto:personal@stiftung-evz.de)

# Stellenausschreibung



Schicken Sie bitte den ausgefüllten Bewerbungsbogen, Ihren Lebenslauf (ohne Foto) und ein Motivationsschreiben zusammengefasst in *einer* pdf-Datei (max. 8 MB) bis zum 30.01.2022, 23:59 Uhr mit dem Betreff TL Handeln an: [bewerbungen@stiftung-evz.de](mailto:bewerbungen@stiftung-evz.de). Die Bewerbungsgespräche finden voraussichtlich in Kw. 6 statt.

Weitere Informationen zur ausgeschriebenen Stelle und zum Bewerbungsverfahren entnehmen Sie bitte unserer Homepage unter:

<https://www.stiftung-evz.de/stiftung/offene-stellen.html>