# Ihr berufliches Profil

**Dieser Teil des Bewerbungsverfahrens wird anonymisiert durchgeführt.**

Bitte verwenden Sie bei Ihren Angaben durchgängig geschlechtsneutrale Bezeichnungen

(z. B. Ingenieur:in)

## Ausbildung

Berufsbildung/Fachhochschule/Universität

Abschluss

Jahr

Note

Berufsbildung/Fachhochschule/Universität

Abschluss

Jahr

Note

**- bei Bedarf können Sie durch copy/paste weitere Abschlüsse hinzufügen –**

**Andere relevante berufliche Qualifikationen:**

Qualifikation:

Erworben wo?

Jahr

Note

Qualifikation

Erworben wo?

Jahr

Note

**- bei Bedarf können Sie durch copy/paste weitere Qualifikationen hinzufügen –**

## Ihre Arbeitserfahrung / berufliche Laufbahn

Gegenwärtige:r oder letzte:r Arbeitgeber:in:

Stellenbezeichnung:

Dauer des Arbeitsverhältnisses:

Ggfs. Grund für Beendigung des Arbeitsverhältnisses:

Hauptaufgaben und Erfolge:

Arbeitgeber:in

Stellenbezeichnung

Dauer des Arbeitsverhältnisses

Grund für Beendigung des Arbeitsverhältnisses

Hauptaufgaben und Erfolge:

**- bei Bedarf können Sie durch copy/paste weitere Tätigkeiten hinzufügen –**

## Wie passt Ihr Profil zu unseren Anforderungen?

Bitte führen Sie aus, wie Ihr Profil zu unseren Anforderungen passt. Sie können dafür maximal 1.400 Zeichen ohne Leerzeichen pro Frage nutzen.

1. Welchen Hochschulabschluss haben Sie in Osteuropastudien, Geschichte, Politik- und Sozialwissenschaften oder einem anderen für das Themenfeld relevanten Studiengang.
2. Welche Führungserfahrungen bringen Sie mit (Führungsspanne, Führungsverständnis, ggf. Coaching/Weiterbildung, Shared Leadership, usw.)?
3. Beschreiben Sie bitte kurz, inwiefern Sie zu den Themen Antisemitismus, Antiziganismus oder Rassismus fachlich gearbeitet haben (Publikationen, Teilnahme an öffentlichen Debatten, Recherchen, Lehre usw.).
4. Sollten Sie zu diesen Themen in einem europäischen Kontext gearbeitet haben, skizzieren Sie diesen bitte kurz.
5. Welche Erfahrungen haben Sie in der Zusammenarbeit mit jüdischen Selbstorganisationen bzw. Organisationen von Sinti und Roma oder LGBTIQ-Personen, insbesondere unter dem Gesichtspunkt von Partizipation und Power Sharing?
6. Sollten Sie bereits institutionelle Veränderungsprozesse aus einer verantwortlichen Position heraus begleitet haben, nennen Sie bitte kurz Ihre Position und skizzieren den Prozess.
7. Nennen Sie zwei oder drei zeitgemäße Managementansätze,

a) die Sie bisher schon praktiziert haben oder

b) für die Sie sich besonders interessieren.

1. Haben Sie die erforderlichen mündlichen und schriftlichen Sprachkenntnisse in Deutsch (C 2) und Englisch (C 2)? Über welche weitere Sprachkenntnisse auf dem Level B oder C verfügen Sie?
2. Sind Sie bereit, regelmäßig Dienstreisen in die Zielregion (Mittelosteuropa) zu unternehmen?
3. Welche Ihrer zusätzlichen Fähigkeiten oder Erfahrungen möchten Sie für diese Position einsetzen?